



## Политика о спречавању сукоба интереса у Националној асоцијацији родитеља и наставника Србије

### Предлог

*Овај је документ је припремљен као полазна основа за дискусију на Другој редовној Седници Скупштине Националне Асоцијације родитеља и наставника Србије са циљем како би Скупштина усвојила Закључак – Политика о спречавању сукоба интереса у НАРНС или алтернативно затражила да УО НАРНС изради документе о регулисању ширих питања из области Етичког кодекса и сукоба интереса за чланове скупштине, чланове и председника УО, запослених у НАРНС-у до прве наредне Скупштине. На основу овог документа Скупштина може и да усвоји одлуку о формирању посебног радног тела које ће се бавити овим питањем и израдити предлоге до седнице наредне скупштине НАРНС.*

### Увод

Поштјући оснивачке принципе Националне асоцијације родитеља и наставника Србије у складу са Статутом НАРНС-а у ком се наводи да је НАРНС: *“савез добровољних, невладиних и недобитних организација и појединаца, основан на неодређено време ради остваривања циљева у области унапређења сарадње и заједничког рада родитеља и просветних радника, као и креирања заједничке платформе за заговарање и укључивање свих заинтересованих страна у процесе доношења одлука које се тичу развоја образовних политика и унапређења квалитета образовања у Србији.”* А да су циљеви НАРНС-а:

- Развој партнерства, културе уважавања и сарадње између родитеља, просветних радника и школа;
- Изградња капацитета родитеља и просветних радника за сарадњу и учешће у раду различитих механизма – школских клубова родитеља и наставника, савета родитеља, школских одбора, и других;
- Креирање платформе за дискусију која окупља и оријентише родитеље и просветне раднике, као и друге значајне актере – стручњаке, доносиоце одлука, и друге;
- Укључивање родитеља и просветних радника у развој образовних политика и мера;



- Промоција и подршка процесу децентрализације образовања – јачање веза између породице, школе и локалне заједнице (јавно-приватно партнерство и локално власништво над образовним политикама и процесима).

Имајући у виду да је НАРНС асоцијација заснована на вредностима **транспарентности, одговорности и отворености** које подразумевају стални процес учења и унаређивања зарад остваривања циљева организације, као и да је НАРНС асоцијација различитих организација, савеза и појединаца који на различитим нивоима учествују у процесу управљања НАРНС-ом потребно је размотрити политике сукоба интереса.

### **Дефиниција сукоба интереса**

Сукоб интереса значи сукоб или појављивање сукоба између приватних интереса и одговорности особе у коју се има поверење да обавља одређену дужност у НАРНС-у. Особе у које се има поверења у оквиру НАРНС-а укључују запослене НАРНС-а, чланове УО НАРНС, чланове Скупштине НАРНС, као и ангажоване експертне у оквиру НАРНС-ових пројеката.

### **Правилник о раду УО НАРНС-а**

Правилник о раду УО НАРНС-а обавезује чланове УО да поштују усвојене политике конфликта интереса, у ком се чланови УО обавезују да пријаве могући сукоб интереса председнику УО.

### **Регулисање сукоба интереса у НАРНС-а**

Запослени у НАРНС-у, чланови Скупштине НАРНС-а, чланови УО НАРНС и екстерни експерти који су ангажовани на пројектима су дужни да писмено пријаве могући сукоб интереса или појављивање сукоба интереса председнику УО НАРНС у најкраћем року.

Председник УО може затражити да се на првом наредном састанку дискутује о могућем сукобу интереса и мерама за превазилажење новонастале ситуације.

У случају повреде Статута НАРНС-а и вредности организације НАРНС, председник УО може предложити мере за деловање Управном одбору и/или Скупштини НАРНС.

### **Наредни кораци**

- Дискусија о овом документу на састанку УО НАРНС
- Дискусија о овом документу на Скупштини НАРНС
- Скупштина НАРНС доноси Закључак о Политици спречавања сукоба интереса.
- Израда овог документа у форми коју потписује сваки запослени у НАРНС-у, чланови Скупштине НАРНС-а, чланови УО НАРНС и екстерни експерти који су ангажовани на пројектима НАРНС